

2.4.20 WNT-verantwoording 2020

De WNT is van toepassing op Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Kampen Dronten. Het voor Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Kampen Dronten toepasselijke bezoldigingsmaximum voor het onderwijs is in 2020 € 157.000 (volgens klasse D), zoals is vastgesteld door de raad van toezicht in de vergadering van 12 december 2019.

Motivering bezoldigingsklasse D

- 4 complexiteitspunten voor baten op jaarbasis tussen de 5 en 25 miljoen
 - 2 complexiteitspunten voor een leerlingenaantal tussen 1.500 en 2.500
 - 4 complexiteitspunten voor 4 onderwijssoorten (PRO/VMBO/HAVO/VWO)
- 10 complexiteitspunten in totaal dus, corresponderend met bezoldigingsklasse D (9 - 12 punten)

De bezoldiging van een topfunctionaris bestaat op basis van artikel 2.3 Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (WNT) uit een beloning vermeerderd met belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen en voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.

Het College van Bestuur is belast met het besturen van de rechtspersoon. De bevoegdheid tot vaststelling van een bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden voor het College van Bestuur komt toe aan de Raad van Toezicht. De bezoldiging bestaat uit een basissalaris, pensioen, sociale lasten en overige onkostenvergoedingen en voldoet aan de vereisten van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Aan het bestuurslid zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt.

Bij de samenstelling van de verantwoording uit hoofde van de WNT is de (gewijzigde) Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren gehanteerd, nr. FEZ/ 17725846 d.d. 12 november 2019.

1 Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2020	
bedragen x €1	C.J. Japenga
Functiegegevens	Voorzitter CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,8917
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	114.991
Beloningen betaalbaar op termijn	18.386
<i>Subtotaal</i>	<i>133.377</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	139.997
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	133.377
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2019	
bedragen x €1	C.J. Japenga
Functiegegevens	Voorzitter CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/08 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,8
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	38.780
Beloningen betaalbaar op termijn	6.654
<i>Subtotaal</i>	<i>45.434</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	50.972
Bezoldiging	45.434

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Er zijn in geen 2020 geen leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2020			
bedragen x €1	Mw. C.B. Bos	Mw. G.N. Sweringa	Dhr. P.J. van der Aar
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	7.500	5.000	5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.550	15.700	15.700
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	7.500	5.000	5.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2019			
bedragen x €1	Mw. C.B. Bos	Mw. G.N. Sweringa	Dhr. P.J. van der Aar
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.500	3.000	3.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.800	15.200	15.200

Gegevens 2020			
bedragen x €1	Mw. M.L. Kleef	Dhr. J.H. Sweers	Dhr. P.G. Rinkel
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/03 – 31/12	01/03 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	5.000	5.000	5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	13.083	13.083	15.700
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	5.000	5.000	5.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2019			
bedragen x €1	Mw. M.L. Kleef	J.H. Sweers	Dhr. P.G. Rinkel
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	n.v.t.	n.v.t.	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	n.v.t.	n.v.t.	3.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	n.v.t.	n.v.t.	15.200

Gegevens 2020		
bedragen x €1	Dhr. J. Visser	Dhr. L.M.E. d'Hondt
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging		
Bezoldiging	0	0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	0	0
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	0	0
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2019		
bedragen x €1	Dhr. J. Visser	Dhr. L.M.E. d'Hondt
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	3.000	3.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.200	15.200

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van €1.700 of minder

Er zijn geen topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.

1e. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan €1.700

De topfunctionaris C.J. Japenga heeft enkel een aanstelling bij het Almere College en verricht deze werkzaamheden enkel als topfunctionaris. Verantwoording op basis van model 1e kan om die reden achterwege blijven.

1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan €1.700 waarop de anticumulatie bepaling van toepassing is

De topfunctionaris C.J. Japenga heeft enkel een aanstelling bij het Almere College en verricht deze werkzaamheden enkel als topfunctionaris. Verantwoording op basis van model 1f kan om die reden achterwege blijven.

1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

De topfunctionaris C.J. Japenga heeft enkel een aanstelling bij het Almere College en verricht deze werkzaamheden enkel als topfunctionaris. Verantwoording op basis van model 1g kan om die reden achterwege blijven.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen uitbetaald. Verantwoording op basis van model 2 kan om die reden achterwege blijven.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

2.4.21 Gebeurtenissen na balansdatum

Schatkistbankieren

Het Almere College stapt in 2021 over op schatkistbankieren. Dit betekent dat overtollige publieke middelen worden uitgezet bij het ministerie van financiën. Middels een rekening-courantverhouding wordt dagelijks het saldo op de betaalrekening bij de ING afgeroomd of aangevuld, afhankelijk van de stand aan het einde van de dag.

Nationaal Programma Onderwijs

Op 17 februari 2021 is door de overheid het meerjarige Nationaal Programma Onderwijs aangekondigd. De Covid-19 crisis heeft tot diverse schoolsluitingen in 2020 en 2021 geleid waardoor grote groepen leerlingen vertraging in het leerproces hebben opgelopen. Daarnaast zijn er sociaal/emotionele en persoonlijke gevolgen die van directe invloed zijn op het welzijn en de ontwikkeling van leerlingen. Via het Nationaal Programma Onderwijs moeten deze achterstanden worden ingelopen. De opzet van het plan is als volgt:

- April 2021: de scholen dienen een 'schoolscan' uit te voeren waarin op leerling- en schoolniveau de behoefte wordt vastgelegd middels een analyse die zich richt op leerontwikkeling, sociale ontwikkeling en welbevinden;
- April-mei 2021: op basis van de schoolscan dient een plan van aanpak te worden gemaakt waarin effectieve interventies worden gekozen. Deze interventies kunnen worden gekozen uit een 'menukaart' die in april 2021 door OCW zal worden gepubliceerd;
- Mei-juni 2021: de gekozen interventies dienen te worden verwerkt in een 'schoolprogramma'.

Voor dit programma zal naar schatting een bedrag van € 700 per leerling beschikbaar worden gesteld en is bedoeld voor de schooljaren 2021/2022 en 2022/2023.

Nieuwbouw praktijkonderwijs

Het Almere College, woningcorporatie OFW en de gemeente Dronten hebben besloten om tot gezamenlijke realisatie te komen van nieuwbouw van een praktijkschool voor het Almere College en 60 sociale huurappartementen. Het Almere College en de woningcorporatie OFW zullen daarbij als bouwheer optreden, ieder voor het eigen gedeelte. De gemeente Dronten draagt zorg voor het

verstrekken van financiële middelen voor de realisatie van de praktijkschool. In de periode 2021-2025 zal de realisatie van deze nieuwbouw plaats gaan vinden.