



Leergeld

Vacature: Manager bedrijfsvoering en ledenadvies (32-36 uur per week)

Over Leergeld Nederland

In Nederland groeien gemiddeld 2-3 kinderen per klas op in armoede. Deze kinderen kunnen om financiële redenen niet meedoen aan activiteiten die voor hun leeftijdsgenootjes heel normaal zijn. Zij staan vaak letterlijk aan de zijlijn. Leergeld wil deze kinderen mee laten doen! Via 113 lokale Leergeldstichtingen, die samen actief zijn in 77% van alle Nederlandse gemeenten, bieden wij deze kinderen kansen om te kunnen deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Leergeld heeft in 2024 ruim 185.000 kinderen geholpen!

Maar Leergeld doet méér dan het verstrekken van voorzieningen op het gebied van onderwijs, sport, cultuur en welzijn. De vrijwilligers van de Leergeldstichtingen komen achter de voordeur bij de gezinnen die in armoede leven of hebben op een andere manier uitgebreid persoonlijk contact. Ze kunnen de ouders, waar nodig, ook direct doorverwijzen naar andere hulp en ondersteuning richting een meer structurele aanpak van de problemen in deze gezinnen, zoals schuldhulpverlening en maatschappelijk werk. Hiernaast horen zij in dat persoonlijke contact over de eventuele structurele belemmeringen die de ouders ervaren, waarmee Leergeld zowel op lokaal als op landelijk niveau een bijdrage kan leveren aan veranderingen die de situatie van deze gezinnen structureel kan verbeteren.

Het landelijk verenigingsbureau in Den Bosch ondersteunt deze Leergeldstichtingen en vormt de brug naar landelijke beleidsmakers en media. We zijn een klein, betrokken team van nu 11 mensen. Samen werken we aan een organisatie die continu in beweging is. In 2026 vieren we ons 30-jarig bestaan en starten we met de uitvoering van het nieuwe Koersplan 2026-2030. We zoeken een manager die niet alleen leiding geeft, maar ook samen met de directeur-bestuurder en het team deze koers vormgeeft en uitvoert.

“We staan aan de start van een nieuwe fase met het Koersplan 2026-2030. Samen willen we bouwen aan een organisatie die stevig staat, professioneel werkt en haar maatschappelijke impact verder vergroot. Ik zoek een collega die niet alleen sterk is in bedrijfsvoering en financiële zaken, maar ook samen met het team en mij deze ontwikkeling vormgeeft. Iemand die meedenkt, meedoet en meebouwt aan een toekomst waarin alle kinderen meedoen, ongeacht de financiële situatie thuis.”

Alexandra Bartelds, directeur-bestuurder

Manager bedrijfsvoering en ledenadvies (32-36 uur per week)

Heb jij daadkracht, lef en ervaring in bedrijfsvoering en financiën? Wil je je kennis en leiderschap inzetten bij een organisatie die écht verschil maakt voor kinderen die in armoede opgroeien? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Jouw rol:

Als Manager bedrijfsvoering en ledenadvies ben je de rechterhand van de directeur-bestuurder. Je geeft leiding aan het verenigingsbureau en bent verantwoordelijk voor de interne bedrijfsvoering. Tegelijkertijd werk je actief mee aan de uitvoering en ontwikkeling van onze dienstverlening. Je stimuleert teamontwikkeling, brengt structuur en zorgt dat

processen soepel verlopen. Samen met de directeur-bestuurder en het team geef je de komende jaren uitvoering aan het Koersplan 2026-2030, waarin professionalisering van de Leergeldorganisatie, samenwerking en impact centraal staan.

Concreet betekent dit dat je:

- leiding geeft aan het verenigingsbureau en zorgt voor een gezonde, inspirerende werkomgeving;
- verantwoordelijk bent voor financiën, HR, ICT, communicatie, facilitaire en juridische zaken;
- de personeelszorg (beleid, ontwikkeling, verzuimbegeleiding, etc.) professioneel inricht en bewaakt;
- leden (de Leergeldstichtingen) adviseert bij uiteenlopende bedrijfsvoeringsvraagstukken;
- samen met de directeur-bestuurder en het team uitvoering geeft aan het Koersplan 2026-2030 en bouwt aan een toekomstbestendige vereniging.

Wie wij zoeken?

Wij zoeken een ervaren en stevige manager, die het leuk vindt om overzicht te houden, zaken goed te organiseren en tegelijkertijd met warmte en overtuiging mensen meeneemt.

Jouw achtergrond:

- Aantoonbaar hbo- of wo-niveau met een opleiding in bedrijfskunde, bestuurskunde of vergelijkbare richting.
- Minimaal 5 jaar ervaring in een leidinggevende of coördinerende functie binnen bedrijfsvoering of organisatieontwikkeling.
- Sterke en aantoonbare financiële kennis en ervaring.
- Ervaring in een goede doelen en/of non-profit context is een pré.
- Sterke analytische en organisatorische vaardigheden: je kunt processen verbeteren en structuur brengen.
- Vaardig in HR-processen en bekend met de toepassing van wet- en regelgeving.
- Een coachende en verbindende stijl van leidinggeven.
- Communicatief sterk, overtuigend en gewend om zowel intern als extern te schakelen.
- Een verbindende stijl van leidinggeven, waarbij je teamontwikkeling stimuleert en samen resultaten behaalt.
- Digitale vaardigheden en de drive om processen te verbeteren en mee te bouwen aan een toekomstgerichte organisatie.

Wij bieden:

- Een veelzijdige en verantwoordelijke functie in een gedreven, maatschappelijk betrokken organisatie.
- Samenwerking met een enthousiast en professioneel team in Den Bosch.
- Een inschaling in schaal 12 (maximaal € 7.544,- bij een fulltime dienstverband) volgens de CAO Sociaal Werk.
- Veel ruimte voor eigen initiatief en ontwikkeling.
- Een jaarcontract voor 32-36 uur per week met uitzicht op verlenging.
- Volledige vergoeding woon-werkverkeer op basis van OV-2^e klas of km-vergoeding.
- Thuiswerken behoort tot de mogelijkheden.

Meer informatie?

Wil je bijdragen aan een organisatie die het verschil maakt voor kinderen in Nederland? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

Voor meer informatie over Leergeld verwijzen wij je naar www.leergeld.nl. Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Alexandra Bartelds, directeur-bestuurder via a.bartelds@leergeld.nl of 06-10503503.

Interesse?

Stuur dan zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk dinsdag 16 december 2025 je sollicitatie met CV naar solliciteren@leergeld.nl onder vermelding van 'sollicitatie Manager bedrijfsvoering en ledenadvies'. De eerste gespreksronde staat in principe gepland op dinsdag 6 januari 2026. De tweede gespreksronde op donderdag 15 januari 2026 en het arbeidsvoorwaardengesprek staat in principe gepland op dinsdag 20 januari 2026.