

Visie op Toezicht



PCBO Rheden

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Leidende Principes voor het Toezicht	3
2.1 Verantwoordelijkheid	3
2.2 Verbinding	3
2.3 Lerend vermogen	4
2.4 Integriteit.....	4
2.5 Openheid en Transparantie	4
3. Maatschappelijke Doelstelling van PCBO Rheden.....	4
4. Van Toezichthouder tot Sparringpartner	5
5. Van Sparringpartner tot Toehoorder	5
6. Verhouding Bestuurder en Raad van Toezicht.....	5
7. Functioneren van de Raad van Toezicht	5
8. Lidmaatschapsvoorwaarden (Governancecode 2025).....	5
9. Bijzondere Situaties: Crisis en Bestuurlijke Overname.....	6
10. Slot.....	6

Definitief door RvT	11 mei 2026
Besproken met bestuurder	
Besproken in directieoverleg	
Voorlopig vastgesteld door bestuurder	
Advies gegeven door GMR	
Definitief vastgesteld door bestuurder	
Geplaatst op website	
Evaluatie	nvt

1. Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) van PCBO Rheden houdt toezicht op de bestuurder en de besturing van de organisatie, fungeert als klankbord en sparringpartner en vervult de werkgeversrol richting de bestuurder. Deze visie is volledig in lijn gebracht met de Governancecode Funderend Onderwijs 2025 en behoudt tegelijkertijd de waardevolle elementen uit het oorspronkelijke visiedocument, zoals de nadruk op structuur, communicatie en cultuur.

De vijf leidende principes van de governancecode: verantwoordelijkheid, verbinding, lerend vermogen, integriteit en openheid, vormen het normatieve kader voor het handelen van de RvT.

Daarnaast blijft de RvT handelen vanuit de drie klassieke rollen: toezichthouder, sparringpartner en werkgever.

2. Leidende Principes voor het Toezicht

2.1 Verantwoordelijkheid

De RvT en de bestuurder dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor:

- de kwaliteit van het onderwijs;
- goed bestuur en effectieve besturing;
- een stevig toezichtskader.

De RvT ontwikkelt en onderhoudt een expliciete toezichtvisie en een toezichtskader, die jaarlijks worden geëvalueerd. Dit jaarlijkse evaluatiemoment wordt structureel opgenomen in de jaarplanning van de RvT. Hierbij wordt aangesloten op de drie invalshoeken uit de governancecode: goed onderwijs, goed besturen en toezicht op bestuur.

Aanscherping vanuit het oorspronkelijke werkdocument: toezicht vereist een duidelijke structuur, heldere afspraken, goede communicatie, en een professionele dialoogcultuur waarin leden elkaar kunnen aanspreken en ondersteunen.

2.2 Verbinding

De RvT bewaakt en stimuleert verbinding:

- intern: met bestuurder, schoolleiders, medewerkers, medezeggenschap, ouders en leerlingen;
- extern: met andere onderwijsorganisaties, maatschappelijke partners en regionale netwerken.

De RvT onderhoudt actief contact met de GMR en schooldirecteuren, legt jaarlijkse locatiebezoeken af en is, waar dit passend en relevant is, zichtbaar aanwezig bij bijeenkomsten die bijdragen aan de zichtbaarheid en toezichthoudende rol van de RvT, zoals strategische themabijeenkomsten of bijeenkomsten met stakeholders.

2.3 Lerend vermogen

De RvT werkt vanuit een cultuur van reflectie, dialoog en professionele ontwikkeling.

- Jaarlijks vindt een zelfevaluatie plaats.
- Eens per vier jaar wordt een externe visitatie uitgevoerd.
- De RvT stimuleert leren in de gehele organisatie door in gesprekken met de bestuurder structureel aandacht te besteden aan professionalisering, kwaliteitsontwikkeling en reflectie.

Leren vraagt lef, nieuwsgierigheid naar de ander, eigenaarschap en ruimte om risico's te nemen.

2.4 Integriteit

De RvT hanteert een expliciete integriteitscode en ziet toe op de naleving daarvan binnen de organisatie. Dit omvat onder andere:

- de jaarlijkse bespreking van nevenfuncties;
- het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling;
- het toezien op de uitvoering en opvolging van accreditaties en collegiale visitaties binnen de organisatie. De RvT heeft hierin een toezichthoudende rol en neemt niet zelf deel aan de uitvoering.

Rechtvaardigheid, omgangsvormen, burgerschap en naastenliefde blijven richtinggevend.

2.5 Openheid en Transparantie

De RvT en bestuurder zorgen voor maximale transparantie door het openbaar maken van statuten, reglementen, jaarverslagen, integriteitscode, klachtenregelingen en samenstelling en honorering van bestuur en RvT.

De RvT communiceert actief en legt verantwoording af over haar handelen.

3. Maatschappelijke Doelstelling van PCBO Rheden

De RvT ziet toe op het realiseren van de maatschappelijke opdracht, gebaseerd op inspectiekader, statuten en het Strategisch Beleidsplan.

PCBO biedt toekomstgericht onderwijs vanuit christelijke waarden. Burgerschap, talentontwikkeling, rechtvaardigheid en omgangsvormen zijn pijlers.

4. Van Toezichthouder tot Sparringpartner

De RvT:

- beoordeelt de bestuurder op realisatie van maatschappelijke opdracht en strategische doelen;
- fungeert als sparringpartner;
- heeft oog voor landelijke risico's;
- begeleidt de jaarlijkse beoordelingscyclus.

De RvT stelt jaarlijks een toezichtkader op afgestemd op het jaarplan van de bestuurder.

5. Van Sparringpartner tot Toehoorder

De RvT fungeert in complexe maatschappelijke omstandigheden als toehoorder en reflectiepartner.

De Raad onderhoudt structureel contact en bezoekt jaarlijks locaties.

6. Verhouding Bestuurder en Raad van Toezicht

Relatie gebaseerd op vertrouwen en wederkerigheid.

- Heldere verantwoordelijkheden.
- Regelmatige overleggen.
- Informatieverstrekking conform informatieprotocol zoals door de RvT en de bestuurder wordt vastgesteld.

7. Functioneren van de Raad van Toezicht

De RvT werkt collegiaal:

- Open discussies.
- Vooroverleg zonder bestuurder.
- Besluitvorming als geheel.
- Voorzitter is procesbewaker en extern vertegenwoordiger.
- In commissie/ met ieder een portefeuille.

8. Lidmaatschapsvoorwaarden (Governancecode 2025)

- Maximaal 4 jaar per termijn (max. 8 jaar).
- Geen zakelijke transacties met gelieerde organisaties.
- Geen benoeming oud-toezichthouder tot bestuurder binnen 4 jaar.
- Minimaal één lid zonder kind op PCBO-school.

9. Bijzondere Situaties: Crisis en Bestuurlijke Overname

Tijdelijke bestuurlijke overname maximaal zes maanden, met zorgvuldige borging en transparante communicatie.

10. Slot

Deze visie integreert de Governancecode 2025 met waarden, cultuur en uitgangspunten van het oorspronkelijke document.

Opgesteld door de Raad van Toezicht PCBO Rheden

Geactualiseerd op basis van het document 'Aanpassing PCBO Rheden Governancecode 2025' en aanvullende elementen uit het oorspronkelijke werkdocument