

Toelichting effecten verhoging pensioen per 1 januari 2026 voor verschillende leeftijdsgroepen

Een verhoging van de opgebouwde pensioenen is goed nieuws voor alle deelnemers van ING CDC Pensioenfonds. Iedereen krijgt er pensioen bij. Jong en oud, medewerkers, oud-medewerkers en pensioengerechtigden. Wij hanteren hetzelfde percentage voor alle deelnemers.

Een verhoging past bij onze ambitie om een waardevast pensioen te bieden. Maar we kijken ook naar de toekomst. We willen met voldoende vermogen overstappen op de nieuwe regels voor pensioen. Daarom mogen we nu gebruikmaken van de soepelere regels van de overheid. Hiermee krijgen we 1% extra ruimte voor het verhogen van de pensioenen. Met deze versoepelde regels kunnen we de pensioenen met 3,01% verhogen.

Bij elk besluit kijken wij naar de gevolgen voor alle deelnemers. In het bijzonder hebben we bij deze extra pensioenverhoging gekeken naar de effecten voor de verschillende generaties. Hierbij hebben we de gevolgen van het verhogen van de pensioenen voor de verschillende leeftijdscohorten in beeld gebracht.

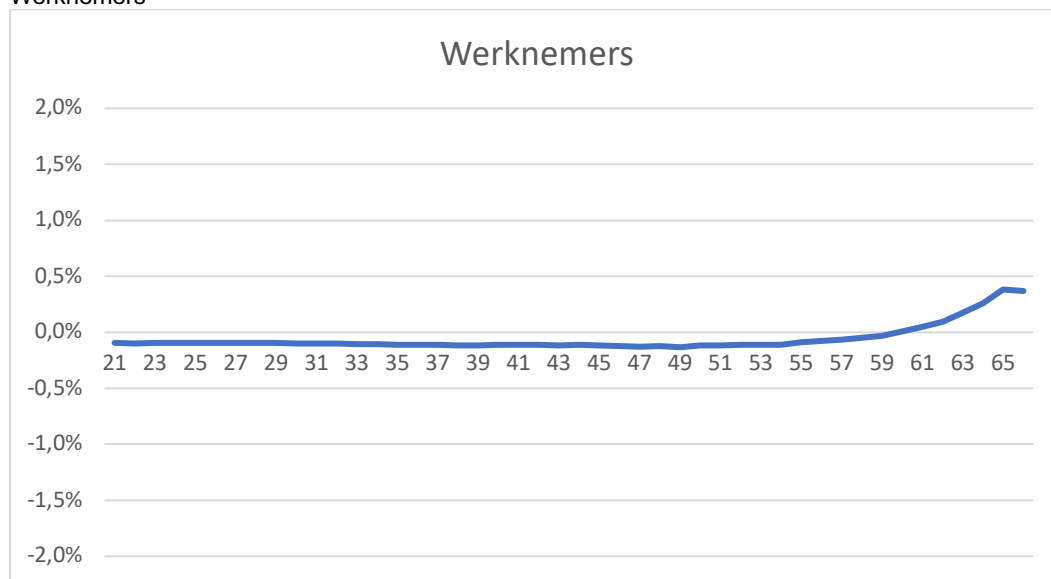
Generatie-effecten door de extra verhoging

Om de generatie-effecten van de extra verhoging van 1% in beeld te brengen, hebben we de zogeheten netto-profijs methode gebruikt. Deze methode moeten we voor de beoordeling van de algehele evenwichtigheid van de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen gebruiken. Netto-profijs geeft het verschil weer in de waarde van betaalde premies en uitkeringen over het resterende leven per generatie. De wijziging in het netto-profijs laat zien welke leeftijden erop voor- of achteruit gaan. In de volgende grafieken zijn deze effecten goed te zien.

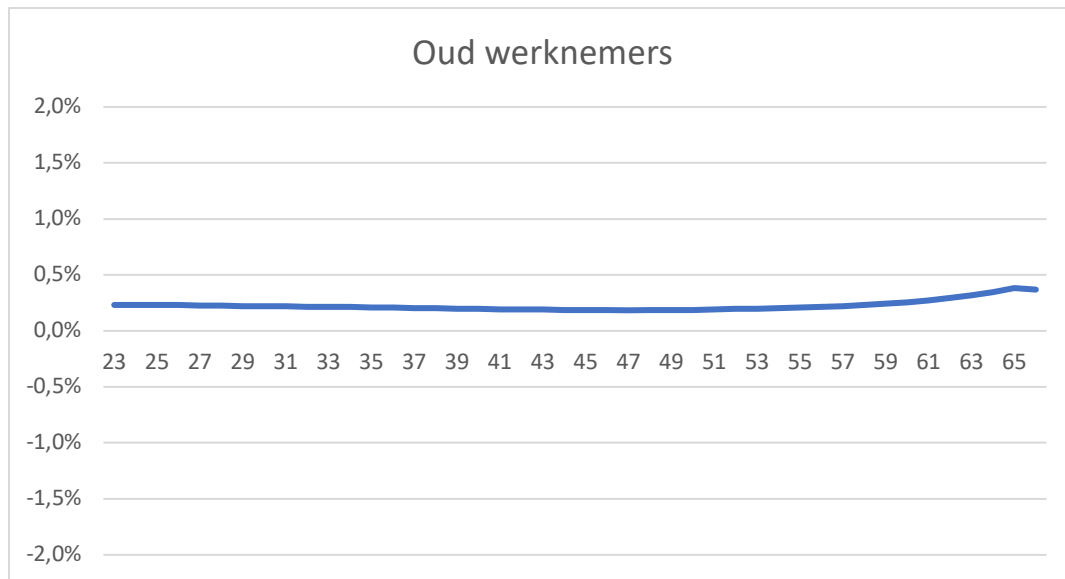
We tonen de netto profijt effecten van het gebruik maken van het transitie Financieel Toetsingskader ten opzichte van het voortzetten van het huidige Financieel Toetsingskader.

Netto profijt effect

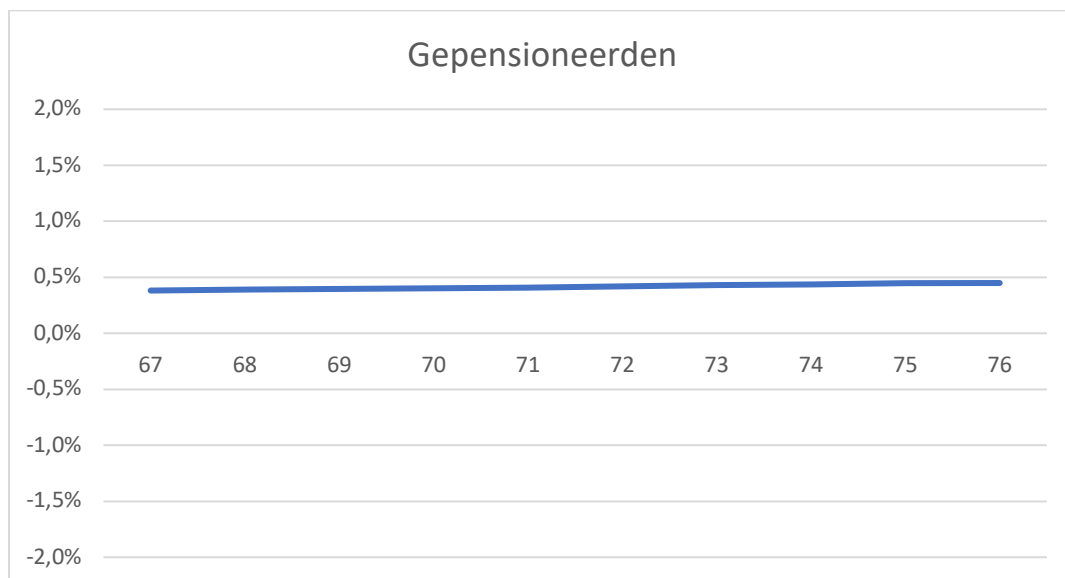
Werknemers



Oud werknemers



Gepensioneerden



Uit de grafieken blijkt dat het netto profijt effect relatief beperkt is.

- Ouderen krijgen iets meer opslag mee en jongeren wat minder. Dit geldt zowel in het verwachte als in een slechtweerscenario;
- Voor pensioengerechtigden heeft de hogere toeslag een positief netto profijt effect, oplopend tot ongeveer 0,5%. Pensioengerechtigden profiteren direct van de hogere toeslag. Dit positieve effect wordt groter naarmate de deelnemer ouder is. De deelnemer heeft dan minder last van de lagere dekkingsgraad die de hogere toeslag tot gevolg heeft.
- Voor medewerkers en oud-medewerkers tot een leeftijd van circa 25 tot 45 jaar is een negatief netto profijt effect zichtbaar als gevolg van de extra verhoging. Het effect voor medewerkers is iets meer negatief dan voor oud-medewerkers. Voor hen is het gevolg dat er later minder toeslag komt over hogere aanspraken. En er is dan een grotere kans op verlaging van het pensioen. Dit komt door een lagere dekkingsgraad in combinatie met een lagere gemiste toeslag.

Conclusie

Het zorgvuldig afwegen van de belangen van alle deelnemers (medewerkers, oud-medewerkers en pensioengerechtigden) staat centraal bij het nemen van het besluit over de toeslagverlening. Ons bestuur heeft beoordeeld dat de extra verhoging evenwichtig is. Wij hebben bij de afweging de inschatting van het effect van de extra verhoging op het netto profijt voor de verschillende leeftijdsgroepen meegewogen. We zien hier geen

doorslaggevend argument in om niet extra te verhogen. Bij de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen, zullen we onder andere rekening houden met deze, vooral voor pensioengerechtigden, positieve effecten van deze extra verhoging.