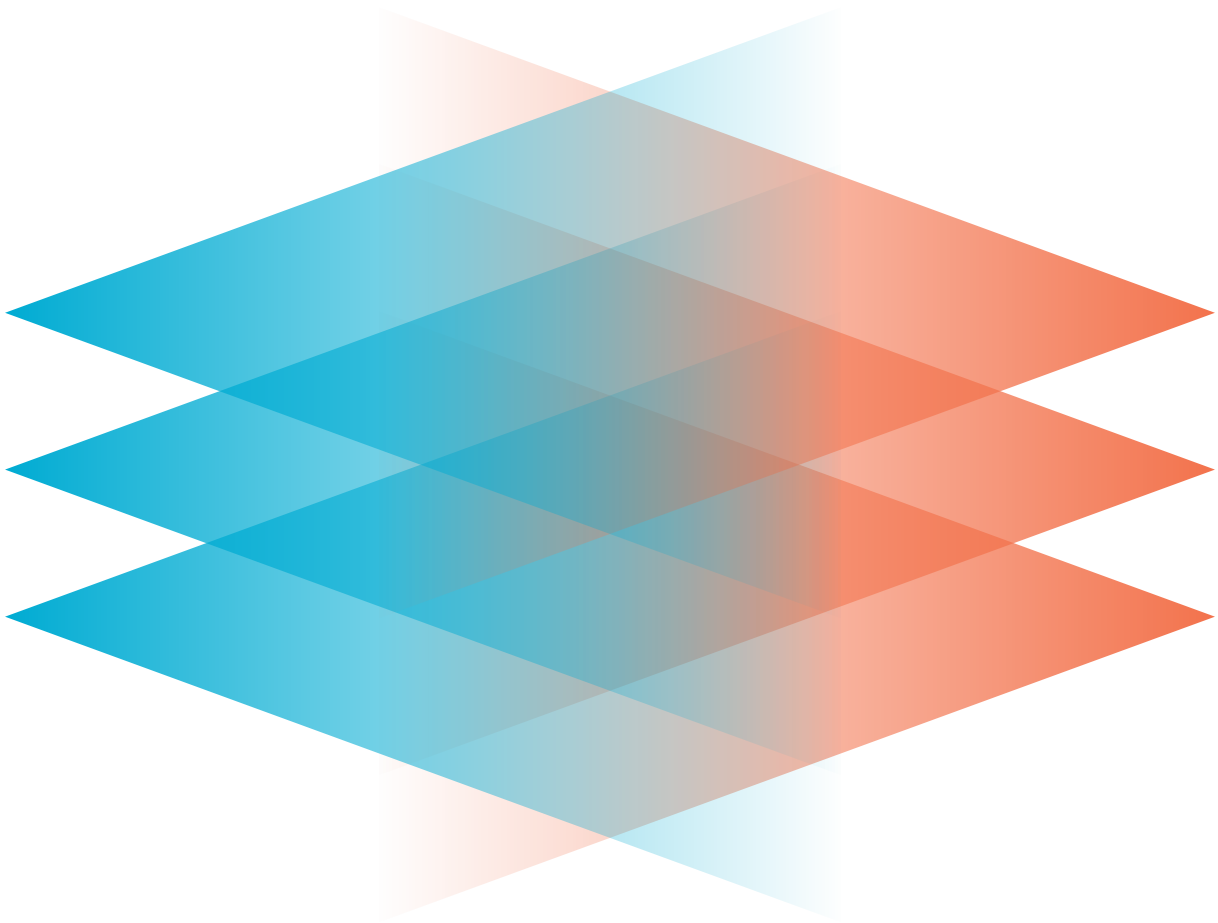


Reglement vergoedingen

ING CDC Pensioenfonds

per 1 januari 2025





Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Uitgangspunten: verantwoordelijkheden en tijdsbesteding	3
3. Vergoeding	4
4. Opleidingskosten.....	5
5. Uitbetaling van vergoedingen	5
6. Beloning medewerkers bestuursbureau	5
7. Tussentijdse beëindiging.....	5
8. Moment van vergoeding.....	6
9. Inwerkingtreding.....	6





1. Inleiding

Pensioenfondsen moeten zorgvuldig omgaan met de beloningen aan hun leden van het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht en medewerkers van het bestuursbureau. Het beloningsbeleid moet niet aanzetten tot het nemen van meer risico's dan voor het fonds aanvaardbaar is. Dit is het uitgangspunt van het beloningsbeleid van Stichting ING CDC Pensioenfonds (ICP). Dit Reglement vergoedingen is gebaseerd op het beloningsbeleid.



2. Uitgangspunten: verantwoordelijkheden en tijdsbesteding

De verantwoordelijkheid uit zich in de hoogte van de vergoedingen voor leden van de fondsorganen. Daarvoor is een normbedrag bepaald dat de fondsen vergoeden wanneer de positie in een fondsorgaan een fulltime functie zou zijn. Dat normbedrag is 70% van het algemene bezoldigingsmaximum op jaarbasis als bedoeld in artikel 2.3, eerste lid van de Wet normering topinkomens en wordt op een geheel getal afgerond (2025: EUR 172.200). Het normbedrag behelst alle kosten te dekken: inkomen, werkgeverslasten, pensioenpremie, vervoer en onkosten en is exclusief BTW.

De leidraad voor de tijdsbesteding is de "Voltijd Equivalent Score" (VTE-score) voor bestuurders en leden van de raad van toezicht zoals deze is vastgelegd in wet- en regelgeving. Voor een fonds van de omvang van ICP gelden de volgende VTE-scores:

- ▼ Voorzitter van het bestuur.....0,3
- ▼ Lid bestuur.....0,2
- ▼ Voorzitter raad van toezicht0,2
- ▼ Lid raad van toezicht.....0,1

Voor leden van een verantwoordingsorgaan gelden geen normen, maar gezien de aard van de werkzaamheden en de verantwoordelijkheden worden deze gelijk gesteld aan die voor de raad van toezicht.

- ▼ Voorzitter van het verantwoordingsorgaan.....0,2
- ▼ Lid van het verantwoordingsorgaan0,1





3. Vergoeding

Uitgaande van het normbedrag excl. BTW en de hiervoor genoemde VTE-normen, leidt dat per 1 januari 2025 tot de volgende vergoedingen (met inachtneming van artikel 5):

Orgaan	Rol	VTE-score	Vergoeding 2025	
			per jaar	per kwartaal
Bestuur	Voorzitter	0,3	51.660	12.915
	Lid	0,2	34.440	8.610
VO	Voorzitter	0,2	34.440	8.610
	Lid	0,1	17.220	4.305

Orgaan	Rol	Vergoeding RvT totaal	Verdeling voorzitter/lid	Vergoeding 2025	
				per jaar	per kwartaal
Raad van toezicht	Voorzitter	0,4	0,3750	25.830	6.457,50
	Lid		0,3125	21.525	5.381,25

Onder aspirant-lid van het bestuur wordt verstaan een beoogd bestuurslid dat ter toetsing is voorgedragen aan DNB. De vergoeding geldt vanaf het moment dat het aspirant-lid door het bestuur is benoemd (onder de opschortende voorwaarde dat DNB akkoord gaat met de benoeming) tot het moment dat DNB akkoord gaat met de voordracht dan wel bezwaar maakt tegen de voordracht. De vergoeding bedraagt 100% van de vergoeding indien men benoemd lid is.

Behoudens deze vergoedingen worden geen andere bedragen vergoed, met uitzondering van opleidingskosten (artikel 4).

3A. Tijdelijke verhoging vergoeding

In verband met de tijdelijke aanvullende werkzaamheden ten gevolge van de Wet toekomst pensioenen, worden de vergoedingen als bedoeld in artikel 3 vanaf 1 januari 2025 tot een half jaar na de transitieperiode als bedoeld in hoofdstuk 6b van de Pensioenwet verhoogd met 50%.

Het bestuur van het pensioenfonds evalueert ten minste jaarlijks of de toeslag inverhouding staat tot de aanvullende werkzaamheden en kan de toeslag binnen het in de voorgaande volzin genoemde maximum, vanaf een door het bestuur van het pensioenfonds vast te stellen datum zelfstandig aanpassen.





4. Opleidingskosten

In het kader van het geschiktheidsplan volgen (aspirant-)bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan opleidingen en wordt aan seminars deelgenomen. Dit gebeurt altijd in overleg met de directeur van het bestuursbureau en kosten komen in beginsel ten laste van het fonds.

Opleidingskosten op verzoek van het fonds worden gedragen door het fonds. Opleidingskosten op verzoek van voordragende partijen worden bij aantoonbare toegevoegde waarde voor het fonds naar evenredigheid van de tijdsbesteding aan pensioenfondsen door het fonds vergoed.

De opleidingskosten voor de leden van het verantwoordingsorgaan komen ten laste van het fonds. Het verantwoordingsorgaan dient het fonds voorafgaand aan het maken van deze kosten hierover te informeren.

Opleidingskosten voor de leden van de raad van toezicht worden niet door het fonds vergoed.



5. Uitbetaling van vergoedingen

Voor de uitbetaling van vergoedingen is bepalend of een lid van het bestuur of het verantwoordingsorgaan wel of niet in dienst is van ING dan wel NN Group.

Wanneer een lid in dienst is van één van de genoemde werkgevers vindt geen vergoeding plaats. Het betreffende lid ontvangt dan een salaris vanwege zijn of haar reguliere functie in de onderneming. Wanneer een lid niet in dienst is (extern of pensioengerechtigd) vindt vergoeding plaats volgens de eerder opgenomen tabel.



6. Tussentijdse beëindiging

De medewerkers van het bestuursbureau zijn in dienst van ING Bank Personeel B.V. en worden beloond conform het beloningsbeleid van ING, zoals uitgewerkt in de cao. Dit beleid geldt voor alle medewerkers bij het bestuursbureau.



7. Tussentijdse beëindiging

Bij tussentijdse beëindiging van het lidmaatschap van bestuur, verantwoordingsorgaan of raad van toezicht wordt de vergoeding tijdsevenredig aangepast en worden geen aanvullende vergoedingen van welke aard dan ook uitbetaald.





8. Moment van vergoeding

De vergoeding wordt uitbetaald vanaf het moment dat een lid van het bestuur, het verantwoordingsorgaan of de raad van toezicht deelneemt aan de vergaderingen van het betreffende orgaan.



9. Inwerkingtreding

Dit Reglement vergoedingen treedt per 1 januari 2021 in werking en is laatstelijk gewijzigd op 17 september 2025 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025.

