

Compensatie

- **Is compensatie (voor afschaffing van de doorsneepremie) zowel bij ING CDC Pensioenfonds als bij Pensioenfonds ING van toepassing?**

Deelnemers die op 1 januari 2028 nog in dienst zijn van ING ontvangen bij ING CDC Pensioenfonds compensatie voor lagere toekomstige pensioenopbouw in de nieuwe pensioenregeling. Deze groep is 38 jaar en ouder. Omdat je bij Pensioenfonds ING geen pensioen meer opbouwt is er geen compensatie nodig voor toekomstige opbouw bij Pensioenfonds ING.

- **Wat is de peildatum voor compensatie bij ING CDC Pensioenfonds?**

Om in aanmerking te kunnen komen voor compensatie bij ING CDC Pensioenfonds moet je op 1 januari 2028 nog in dienst zijn van ING.

- **Ik ben boventallig en ga uit dienst van ING. Is er compensatie voor mij?**

Om voor compensatie in aanmerking te komen moet je op 1 januari 2028 nog in dienst zijn van ING. Dat is wettelijk zo bepaald. Ga je voor die tijd uit dienst? Dan is er geen compensatie. Mogelijk kom je wel in aanmerking voor compensatie bij een nieuwe werkgever.

- **Ik ben nu 58 jaar. Hoeveel compensatie krijg ik?**

De hoogte van de compensatie is afhankelijk van je leeftijd. Ook de financiële positie van ING CDC Pensioenfonds en de rente op het moment van overgaan naar de nieuwe regeling spelen een rol. De compensatie loopt op vanaf 38 jaar om vervolgens vanaf ongeveer 56 jaar weer te dalen. Hoe dichterbij de pensioenrichtleeftijd van 67 jaar komt, hoe lager de compensatie wordt. Dit komt omdat er weinig toekomstige pensioenopbouw is die we nog hoeven te compenseren.

- **Is de hoogte van de compensatie afhankelijk van je contracturen op het moment van overgang?**

Het compensatiepercentage dat bij je leeftijd hoort en je pensioengrondslag bepalen de hoogte van de compensatie die je kunt ontvangen. Als je fulltime werkt, is deze hoger dan wanneer je in deeltijd werkt.

- **Hoe werkt het bij compensatie als je daarna besluit eerder te stoppen met werken dan op je pensioenleeftijd?**

De compensatie is een eenmalig bedrag dat we op de dag dat we overgaan toekennen. De hoogte is niet afhankelijk van je daadwerkelijke toekomstige dienstjaren. Eerder stoppen met werken na de overgangsdatum, heeft dus geen invloed op de hoogte van de compensatie.

- **Is compensatie afhankelijk van het aantal dienstjaren?**

Nee, de compensatie hangt af van je leeftijd, je salaris, de rente op het moment van de overgang en de dekkingsgraad van ING CDC Pensioenfonds op het moment van overgang, naar verwachting 1 januari 2028.

- **Is het mogelijk om een indicatie te krijgen van de hoogte van de compensatie?**

We kunnen op dit moment alleen voorbeeldbedragen weergeven. Een eerste schatting van je compensatie ontvang je uiterlijk één maand voordat we overgaan naar de nieuwe regeling.

- **Waarom wordt er geen vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw mogelijk gemaakt? Want dan krijg ik wel compensatie...**

Vrijwillige voortzetting is om administratieve en technische redenen niet mogelijk. ING CDC Pensioenfonds biedt nu geen vrijwillige voortzetting aan deelnemers en zal dat niet alsnog mogelijk maken.